



МАГНИТОЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 25 августа 2023 г.

№31 (3708)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Папа и мама – пример для меня! Они всю жизнь – на заводе. Отец работал аппаратчиком во втором отделении со дня основания цеха, мама – сварщиком. И даже в самые трудные для магниевого завода времена они не дрогнули, остались ему верны. И в этом плане стали

для меня наставниками – крепкими людьми, лучшими представителями рабочего класса!».

Светлана ЮРОВСКАЯ,
аппаратчик цеха № 7 (пятая полоса)

За месяц до «ЗИМЫ»



Валерий Николаевич Ябуров, один из старейших энергетиков СМЗ, и его коллеги по энергослужбе цеха № 9 гарантируют бесперебойную работу насосной станции титанового производства в условиях долгой уральской зимы. Репортаж о подготовке завода к работе в зимних условиях – на четвёртой полосе.

За труд без опасности!

Четвёртого августа на нашем заводе стартовал «внеочередной» месячник производственной безопасности.

Его задача – систематизация информации по улучшению условий труда, полученной в рамках контрольно-надзорных мероприятий, проводимых за этот период.

С этой целью Служба охраны труда и промышленного контроля разместила в заводской сети специальную «Таблицу отступлений». В ней руководители заводских подразделений в режиме он-лайн отражают все недочёты и отступления от утверждённых норм содержания заводских объектов (зданий и сооружений, технологического оборудования, приборов безопасности и КИПиА, безопасность рабочих мест, безопасность инструментов и приспособлений, безопасность подъёмных сооружений и объектов, работающих под давлением, пожарная безопасность, безопасность станочного оборудования).

Анализ по состоянию на 18-е августа (первый контрольный срок!) сделал А.А. Казаку, заместитель начальника СОТиПК: «В настоящее время на контроле – свыше пятидесяти выявленных замечаний.

Наиболее активно мониторинг своих «слабых мест» сегодня ведётся в цехах номер один, три, четыре, девять, десять, двенадцать, шестнадцать, девятнадцать».

Детальный анализ месячника проводится на еженедельных совещаниях по охране труда и производственному контролю.

К работе по выявлению отступлений от установленных норм содержания заводских объектов необходимо шире привлекать общественных уполномоченных по охране труда. Об этом говорил Р.Р. Димухамедов, генеральный директор нашего завода, на встрече с профсоюзным активом в начале августа.

С этим же предложением, в рамках данных ему руководителем завода полномочий, А.В. Мальцев, председатель профкома, обратился на одном из профильных совещаний по ТБ к начальникам подразделений: «Общественные уполномоченные – это ваши первые помощники. Привлекайте их к обходам по состоянию рабочих мест, используйте их «внутренний взгляд» как инструмент по устранению выявляемых замечаний».

К моменту публикации силами подразделений, специалистами службы охраны труда и общественными уполномоченными выявлено более 150 отступлений. Все они будут проанализированы службой ОТиПК. В ближайшее время будет подготовлен проект организационного приказа по устранению этих отступлений.

Елена БАЖЕНОВА

Колонка директора



Первого сентября мы все вспоминаем родную школу, техникум, институт, преподавателей. А для тех, кто собирает детей на учёбу, этот осенний день — особенно волнительный и хлопотный. День знаний отмечает вся наша большая заводская семья. С какими «показателями» — расскажет **Руслан Рафкатович Димухамедов**, генеральный директор завода.

«Дорогие друзья! Поздравляю всех с этим добрым первым осенним праздником! Но особенно — магниевиков-учеников! В этом году девяносто пять заводчан — студентов. Высшее образование получают сорок семь из них, средне-профессиональное — сорок восемь.

У нашей заводской семьи уверенное стремление к знаниям. В прошлом учебном году мы отправили в техникумы и вузы семьдесят семь магниевиков. В этом году четырнадцать заводчан (десять — в вузах, четверо — в колледжах) учатся за счёт средств СМЗ, по востребованным на нашем производстве специальностям (в прошлом году их было всего пять).

Программу целевого обучения мы планируем ежегодно увеличивать.

Наши студенты выбрали Пермский национальный исследовательский политехнический университет, Уральский федеральный университет имени Бориса Ельцина, Уральский государственный горный университет, городские колледжи.

Летом студенты традиционно прошли практику на СМЗ. Очень приятно, что ребята просили направить их в конкретные цеха, в конкретные коллективы. И отзывы о них от руководителей подразделений только положительные. Поэтому есть уверенность, что сегодняшние студенты вернуться к нам после окончания учебных заведений.

Нам необходимо больше рассказывать о Соликамском магниевом заводе и в школах, и в средне-специальных учебных заведениях, представлять предприятие на ярмарках вакансий — как городских, так и краевых. Наш отдел кадров проводит профориентационную кампанию по привлечению будущих молодых специалистов и заключению с ними ученических договоров. Специалисты отдела первого сентября выезжают в техникумы города, на торжественных линейках рассказывают о заводе. Возможно, нужны новые формы такой работы. Я обращаюсь ко всем магниевикам, особенно к молодым активистам: подавайте свои предложения по этой теме. Сами активно включайтесь в такую профориентационно-пропагандистскую работу! С удовольствием поддержу все ваши начинания.

Еще раз с праздником! С Днём знаний!».

«Окажем всемерное содействие»

На этой неделе наш завод, с рабочей поездкой, посетили Алексей Шеметов, первый заместитель руководителя Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом», и Елена Хромова, исполнительный директор Ассоциации производителей и потребителей редких и редкоземельных металлов.



Всопровождении **Руслана Димухамедова**, генерального директора завода, и **Василия Киселёва**, главного инженера, они побывали в цехах завода, встретились с их руководителями. Рабочие вопросы решались на производственных площадках — в цехах и подразделениях предприятия.

Руководитель предприятия доложил, что завод выполняет производственный план как по

магнию, так и по РЗМ. Высокие гости, в свою очередь, отметили богатый научно-технический потенциал завода, высокий уровень квалификации его работников и глубокую интегрированность в экономику России.

На итоговом совещании обсуждались перспективы реализации новых проектов, нацеленных на повышение глубины переработки нашей продукции, на снижение её себестоимости, на

повышение безопасности производственных процессов, а также на развитие социальной сферы и совершенствование условий труда работников СМЗ.

«Желаю заводу успехов в реализации всех планов! Мы окажем в этом всемерное содействие», — подчеркнул **Алексей Шеметов**.

К печати подготовила
Фарида ВАРАКСИНА
Фото автора



Участок, пуск которого ждёт завод

В цехе № 3 продолжается строительство нового производства плава низших хлоридов титана мощностью две тонны в месяц.

Помещение, выделенное под него в корпусе один цеха номер семь, но на площадях, принадлежащих опытному цеху, с каждой неделей всё заметнее обретает черты будущего производственного участка.

Возведены технологические площадки по отметкам, уже готово место под монтаж кран-балки и площадка для её обслуживания. Само подъёмное сооружение тоже скоро будет смонтировано. «Появится кран-балка — строительные дела пойдут более

быстрыми темпами, — уверены специалисты третьего цеха. — Тот же монтаж технологического оборудования и его подключение».

Новое производство в две тонны в месяц сегодня, по словам **А.А. Цурики**, старшего мастера цеха № 3, необходи-

мость для завода. «Семьсот с небольшим килограмм плава, которые мы сегодня в состоянии ежемесячно выдавать на существующих площадях нашего действующего опытно-производственного участка, потребности нашего потребителя (цеха номер один)

удовлетворяют с трудом, — поясняет Андрей Анатольевич. — Да и наше приспособленное опытное оборудование с годами стареет. Так что очень надеемся, что новый участок будет сдан нашему цеху, как и планировалось, до конца текущего года».

Агрегат-молодец

Новый аппарат гашения извести МИК-1 трудится на производстве приготовления известкового молока цеха № 4 со второго августа.

Никаких нареканий на его работу у технологов и механиков производственного участка, задействованных в процессе пуска-наладки, нет.

«С самого начала всё пошло, как по маслу, — выражает мнение своего коллектива **М.М. Фатенко**, старший мастер отделения № 1. — В процессе гашения

известки МИК-один — аппарат самый основной. Он всей технологической цепочке тон задаёт!

Потому и производятся полные замены столь незаменимого в производственном процессе оборудования нечасто (примерно раз в пять лет). В основном, в ходе капитальных ремонтов меняются (усиливаются) только отдельные

участки корпусов задействованных аппаратов.

Остаётся только поблагодарить службу снабжения и отдел главного механика завода, подрядчиков, выполнивших замену старого агрегата на новый. И своих цеховых механиков с производственного участка гашения извести, участников пуска-наладки, конечно, тоже!».



У наших партнёров

ЛГОК (предприятие Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом») начал модернизацию обогатительной фабрики.

Развитие предприятия стало возможным после передачи контроля над ним Горнорудному дивизиону Госкорпорации «Росатом».

«К сожалению, состояние оборудования оставляло желать много лучшего. Частые поломки и простои из-за ремонтов негативно сказывались на объёмах готовой продукции. Поэтому одним из первых наших решений

стала модернизация обогатительной фабрики», — говорит генеральный директор ООО «Ловозерский горно-обогатительный комбинат» **Владимир Федяков**.

На фабрике уже установлен новый грохот для разделения рудной массы по фракциям, приобретена СБОУ-печь для сушки готовой продукции. В ближайшем будущем поступят вертикальные сепараторы и дробильно-сортировочная установка.

Генеральный директор предприятия уверен, что новый комплекс оборудования позволит полностью уйти от внеплановых простоев.

Руководство нашего завода поздравило трудовой коллектив Ловозерского горно-обогатительного комбината с Днём шахтёра и подарило картину «Рождение металла».



И куча «похудеет»

На работу с открытого склада карналлита переходит с понедельника, 28-го августа, производство сырьевого отделения цеха № 1.

Укалийщиков, поставщиков сырья, начинается традиционный ежегодный капремонт обогатительной фабрики РУ-1. Ко всем возможным сложностям в своей работе, связанным с двадцатидневным остановом, коллектив первого цеха, традиционно, подготовился заранее.

«График подачи сырья в производство согласован и утверждён, — рассказывает **А.О. Михайлов**, технический руководитель цеха по производству. — С самими запасами обезвоженного карналлита на открытой площадке тоже — полный порядок. Хватит

до самого конца останова, и даже ещё останется.

В полном объёме подготовлено к работе с «кучи» оборудование склада карналлита».

Как всегда, участники этой большой ремонтной эпопеи — и собственные ремонтные службы первого цеха (механики, энергетики). Точнее, с первой частью своих ежегодных задач — подготовкой к самому останову — они уже справились. Привели в боевую готовность конвейеры, скреперные лебёдки и всё остальное, что движется-ездит на складе карналлита, к предстоящей

ударной двадцатидневной работе.

А теперь им предстоит также ударно поработать на сырьевой транспортной галерее. В этом году, по словам **А.А. Емельянова**, старшего механика цеха, самая большая задача — полностью заменить натяжную ленту на одном из конвейеров (на всём протяжении «трассы»: от калийщиков до места загрузки в наше производство).

Всем участникам очередного карналлитового останова — успешной работы и хорошей погоды!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора и Ф. Вараксиной



За полчаса до... ЗИМЫ

Герои сегодняшнего обзорного репортажа – заводские энергетики.

О том, как обстоят дела в главном «отопительном» центре предприятия – цехе № 19, мы рассказывали в «Пульсе завода» неделю назад (напомним, что водогрейные котлы уже в строю, тепловые сети готовы к осенней опрессовке). Пришла пора узнать, как обстоят дела с готовностью к зиме у самих производственных цехов завода.

«Снова Вы к нам в гости?!», – встретил меня полушутливым «возгласом» А.В. Неклюдов, мастер по ремонту оборудования основного первого цеха.



Ревизию запорной арматуры ведут Анатолий Валерьевич Васильев и Максим Сергеевич Пантелеев, цех № 1

Да, в руководимую им энергослужбу (сантехников) мы, действительно, заглядываем довольно часто. А на такие итоговые летние смотры готовности к зиме, как говорится, сам Бог велел.

За это, почти что уже прошедшее, лето небольшой, но работоспособный и слаженный коллектив подразделения много нужных дел для первого цеха выполнить успел.

Конкретно – всё, что планировали ещё в мае. В частности, провели ревизию всей запорной арматуры, привели в порядок трубопроводы. И основное внимание уделили, конечно, тем из них, кто показал слабые места в ходе общезаводских гидроиспы-

таний по окончании предыдущего отопительного сезона.

«На этот раз у нас по цеху были выявлены порывы в трёх местах, – рассказывает руководитель. – Это и не много, и не мало. Обычный такой среднегодовой стандарт».

Если говорить конкретно – в сырьевом отделении, в районе склада карналлита, трубопровод «побежал». Следом – небольшой участок теплосети, ведущий к бытовому корпусу номер один. А третья работа была по литейному отделению: тоже участок тру-

вально неделю назад. «Могли бы и раньше, – уточняет Алексей Васильевич. – Но пришлось на какое-то время приостановиться, пока Андрей Николаевич Мочалов, наш единственный и незаменимый сварщик, в отпуске был».

Вообще, по его словам, все возникающие трудности в их работе только с кадровыми вопросами (кто-то в отпуске, кто-то рассчитался) и связаны. Иногда (как в случае со сварщиком) что-то приходится ненадолго и отложить, перенести на другой срок. Но зачастую опыт всё же побеждает. Коллектив профессионалов справляется с любой задачей и в любой ситуации! Вот и на сегодняшний день в службе «минус» два человека (причём оба рассчитавшихся – как раз из числа стажистов).

В настоящее время все цеховые трубопроводы – в строю. И даже уже заполнены водой в ожидании контрольной опрессовки, которая будет проводиться в конце месяца.

А в планах первого цеха до конца года – ещё две большие ремонтные работы.



Андрей Николаевич Мочалов готовит резерв из оборудования, снятого с сетей «старой» литейки

бопровода – в помещении вакуумной. Всё отремонтировали своими силами».

Последнюю точку по трубопроводам поставили бук-

Но уже по линии подрядчиков, и с предстоящим отопительным сезоном они никак не связаны. Буквально на днях подрядчики «зайдут» в бытовой корпус № 2: будут вести замену трубопровода горячего водоснабжения. «Подошли» все необходимые материалы и к началу второй работы – по замене трубопровода сжатого воздуха в электролизе.

Специалисты из службы мастера Неклюдова, конечно, примут в них самое активное участие.

О готовности своих сетей к очередному отопительному сезону доложил и основной третий цех.

«Всё, что требовалось из оборудования и запорной

арматуры, наши цеховые энергетики под руководством Станислава Сергеевича Новикова, старшего мастера по ремонту энергооборудования, отрегулировали, привели в порядок, – рассказал С.А. Горбунов, исполняющий обязанности начальника цеха. – Подготавливаются акты для сдачи в девятнадцатый цех и отдел главного энергетика».

Единственный объект цеха, где отопление ещё не готово, – строящийся участок низших хлоридов титана.

«Обеспечить восстановление системы отопления помещения вместо старого, демонтированного при строительстве участка – задача подрядной организации и отдела технического надзора, – комментирует Сергей Александрович. – Этот вопрос мы озвучивали на совещании по капстроительству на этой неделе. Вынесено решение: организовать монтаж отопительной системы до наступления холодов».

О готовности к зиме основного цеха № 4 мы спросили у С.А. Журавлёва, старшего энергетика подразделения.

«У нас подготовка сетей к зиме ещё продолжается, – отметил Сергей Анатольевич. – Всё, что зависело конкретно от собственных сил работников нашей энергослужбы (ревизия кранов, арматуры), уже выполнено.

Но замена солидных участков трубопроводов такому небольшому коллективу, как у нас, конечно же, не по силам. И потому эта работа выполняется силами подрядной организации. До холодов обещают всё успеть».

Побывав на объектах основного седьмого цеха, мы убедились, что и здесь в основном к началу отопительного сезона всё готово.

«Конечно, не без сложностей, – отметил Дмитрий Сергеевич Клочихин, старший энергетик цеха. – Но ничего, справляемся».

В коллективе цеховой энергослужбы под руководством Дамира Явдатовича Шарифутдинова практически все работники (слесари и сварщики) – люди опытные. Дело своё знают. Собственными силами выполнили за лето ремонт сетей после весенней опрессовки, заварили все выявленные течи. Привели в порядок тепловые узлы цеха. Обследовали все вентиляторы.

Одна из задержек в работе была вызвана необходимо-



Александр Сергеевич Ключкин, сварщик, и Александр Николаевич Чернов, слесарь-ремонтник, на одном из тепловых узлов цеха № 7

стью заменить часть поставок специальной запорной арматуры для определённого вида работ. Ждём сейчас, когда будет приобретена арматура надлежащего качества (то, что требуется именно нам).

Стандартной же арматурой, задвижками трубопроводов мы занимаемся по графику – в обычном плановом режиме.

К настоящему моменту тепловые сети по всем подразделениям у нас практически отревисированы. Акт их готовности отправлен в девятнадцатый цех (с теми замечаниями, которые пока есть)».

В полном объёме выполнил весь свой ежегодный энергетический стандарт и коллектив энергослужбы основного цеха № 9 (мастер по ремонту энергооборудования Павел Александрович Волков).

Тот же самый перечень (ревизия запорной арматуры, частичная замена участков трубопроводов, калориферы), что у всех. Система отопления уже в порядке. Осталось только отправить акты в ОГЭ.

В так называемых вспомогательных цехах – та же «картина».

У кого есть возможности (то есть свои профильные службы) – решают вопросы самостоятельно, другим приходится рассчитывать на помощников (цех № 26, подрядчиков).

Подытоживаем: заводские сети к грядущей зиме, где-то ещё не на все сто процентов, но в целом готовы.

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора

Вместо послесловия.
Вчера, 24-го августа, итоговую осеннюю опрессовку проходили магистральные трубопроводы подачи тепла и горячего водоснабжения.

Все подробности – в ближайших номерах газеты.



Восстановленный участок сетей у бытовых цеха № 1

До сих пор учатся сами

Интерес к своей работе – один из важных аспектов наставничества.

В этом абсолютно уверена **С.В. ЮРОВСКАЯ**, аппаратчик очистки газов цеха № 7.



Светлана Васильевна – старожил химико-металлургического. С особым трепетом она рассказывает о своих родителях-магниевиках: «Можно сказать, что папа и мама стали для меня примером! Они всю жизнь – на заводе. И даже в самые трудные для магниевого времени не дрогнули, остались верны выбранной профессии. И в этом плане стали для меня наставниками – крепкими людьми, лучшими представителями рабочего класса!

Мой отец работал аппаратчиком во втором отделении со дня основания цеха. Моя мама всю жизнь – в сварщиках. Сначала в седьмом цехе, а потом перевелась в котельно-сварочное отделение двадцать шестого цеха. У неё и сейчас сварочный аппарат без дела долго не лежит!».

Сама Светлана Владимировна – наставник ещё довольно молодой. На участке очистки газов в смене мастера **Р.В. Булаева** она работает десять лет (как раз в августе этот юбилей!). Первые год-два вникала в производственные тонкости, так как перешла сюда с «бумажной» должности.

«Десять лет – не единственная важная для меня дата этого года, – рассказывает она. – Этим летом исполняется ровно тридцать лет, как я устроилась на Соликамский магниевый завод.

Приёмщик сырья на складе готовой продукции, де-

зактиваторщик, учётчик и, наконец, аппаратчик участка очистки газов – это все мои

проходят несколько стадий очистки. По графику делаем анализы, на основе их результатов переходим с одной ёмкости на другую. Важно первое время походить за «старшим» хвостиком и усвоить эту информацию.

Мы помогаем друг другу, присматриваем за действиями напарника. И это очень важная «особенность» нашего коллектива. Я новеньким всегда говорю, что наблюдаю за ними постоянно!

И не из-за своей вредности, а потому, что мы вместе отвечаем за безопасность и ход техпроцесса на участке.

Я и сама до сих пор задаю вопросы более опытным. **Вячеслав Анатольевич Герик**, мой напарник, работает здесь дольше, так что мне есть с кем посоветоваться. А вот **Ольга Ивановна Белкина** и **Алефтина Николаевна Брезгина**, наши более молодые работники, наоборот, обучаются у нас».

«Профессия у нас очень интересная, – отметила О.И. Белкина. – А с такими наставниками, как в нашей смене, каждый день – особенный! Светлана Васильевна требовательная и справедливая. Всегда простым языком всё непонятное объяснит, всегда поможет!».

Но переходы с одной на другую были вынужденными. Сначала попала под сокращение. Потом решила найти место получше – ушла в учётчики. А на газоочистку попросилась, чтобы стаж вредный доработать.

Сейчас мне другого и не надо! Здесь я чувствую себя вполне комфортно! Да, шумно, грязновато, временами и физически тяжело... Но от сидячей работы за компьютером у меня больше голова болит!

Что касается наставничества... Великим педагогом себя не чувствую, просто помогаю новеньким освоиться. Нравится, когда они проявляют интерес, задают много вопросов.

Я и сама была когда-то довольно любопытной! У нас по-другому нельзя: технологический процесс интересный, каждая смена – со своими особенностями. Всегда нужно быть начеку!

В первую очередь, от новеньких требую, чтобы выучили инструкции. Они – основа! Ведь нашей профессии, как и большинству других в седьмом цехе, не обучить в техникуме. Какие линии (схема у нас в комнатке висит довольно большая!) куда идут, где что открыть или перекрыть...

Мы не должны допускать загазованности в отделении. А для этого нужно чётко следить за технологическим процессом. В наших баках с известковым молоком газы

даже успевала давать «цэу» коллегам.

«Как бы хорошо мы ни учились и как бы нас ни учили – всё знать и уметь на газоочистке невозможно, – убеждена Ирина Сергеевна. – Сам процесс каждый раз ну не идёт по шаблону! И зависит это от многих факторов: смотря что мальчики в отделении хлораторов загружают, какого качества хлор поступает в цех...

В каждой из смен – своя атмосфера, своя «изюминка». Не раз слышала это от коллег, и сама в этом убедилась. Даже **Галина Ивановна Бабенко**, моя бывшая напарница из смены **Грчёва**, со своим тридцатилетним стажем, утверждает, что это именно так».

Свои первые шаги в профессию Ирина Сергеевна делала в смене **Александра Анатольевича Цидвинцева**, ныне начальника второго отделения. Её первыми наставниками были **Игорь Гоголь** и **Светлана Меллер**.

«Азы я усвоила с ними, – продолжает Мазунина. – А затем, когда ушла на заслуженный отдых **Марина Новожилова**, я перешла в смену мастера **Александра Магдариновича Грчёва**.

Этот коллектив, а в особенности Галина Ивановна Бабенко и **Татьяна Юрьевна Шарычева**, стал для меня родным. С замечательными моими девчонками я досконально



О своей работе при нашей встрече она рассказывала взахлёб, так что сразу понятно: ей нравится, ей интересно! При этом постоянно следила за тем, как идёт технологический процесс –

были терпеливы. Благодарю их за это.

Сегодня и я, общаясь с новенькими, стараюсь не забывать, что с первого раза не всегда всё становится понятно! И каждому наставнику, с высоты отработанных лет, следует помнить об этом.

В нашем коллективе, как и во многих других, ученик проходит стандартную процедуру обучения. Обязательные четырнадцать смен, в течение которых он наблюдает за старшими, читает инструкции, запоминает наши действия. А затем экзамен – и можно приступать к самостоятельному выполнению технологических операций.

Так, в июне, на допуск сдал молодой парнишка из нашей смены. Я его на этом этапе не обучала – была в отпуске, а вот дальше он будет работать и под моим присмотром в том числе. За его первыми шагами ещё долгое время мы будем наблюдать.

Я всегда стараюсь новеньким давать информацию порциями. Рассказала немного – и три смены мы это перерабатываем, пробуем, перечитываем, ищем ответы на возникающие по ходу вопросы. И так далее.

И не надо торопиться! Ой, я быстренько всё выучу, и работать буду спокойно. Нет, так не получится. Я вот до сих пор советуюсь со стажистами. Если где-то в чём-то сомневаюсь – звоню своим девчонкам, Галине или Татьяне. И не вижу в этом ничего плохого.

Неподдельный интерес, любопытство со стороны новенького, его желание узнать больше только приветствуются.

Важная составляющая наставничества для меня – отношения в коллективе. Мало научить выполнять технологические операции – нужно ещё и сдружиться! Атмосфера в коллективе влияет на наши личные успехи, профессиональные достижения.

Специфика нашей работы требует взаимопонимания! А ещё, решая текущие вопросы, необходимо взаимодействовать с другими: мастерами, начальником отделения...

Всем наставникам желаю терпения. Не ставьте на человеке сразу «крест». Дайте ему шанс, второй! Пусть пробует и раскрывается! Нужен диалог: мы, наставники, вкладываем в своих учеников наши знания и умения, а они – стараются, совершенствуются!».

Когда я не понимаю – не могу спокойно работать. Нервничаю! Они

Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА.
Фото автора

Перезагрузились...

Традиционный заводской туристический августовский слёт прошёл в необычном формате.



«**Р**ешение изменить привычное мероприятие возникло не сразу, — отметил **Константин Неверов**, председатель молодёжной организации, избранный в июле этого года. — Мы понимали, что нужны новые параметры для привлечения большего количества участников. И чтобы это были не только заядлые туристы, но и те, кто ни разу не надевал специального снаряжения. Тренировки не проводили — все знакомились с заданиями на месте. Локацию выбрали удобную — наш корпоративный санаторий-профилакторий. Некоторые вопросы помог решить отдел социального развития завода.

«СаМоЗванцы» подготовили для восьми команд-участниц насыщенную конкурсную программу. Спортивные, интеллектуальные, музыкальные фестивальные конкурсы сме-

• Есть мнение

Александр Викторович МАЛЬЦЕВ,
председатель ППО ОАО «СМЗ»

— Новый состав молодёжки попробовал иной формат — и не прогадал. Предыдущие турслёты были ориентированы на почти профессионалов-туристов, нынче в турфесте могли участвовать все. Молодцы небольшие цехи: собрали не только команду участников, но и болельщиков! А вот председатели цехкомов больших цехов всё же не доработали...

Конечно, остались и приверженцы «старого» турслёта. Думаю, мы рассмотрим с ребятами возможность сохранить и привычный формат мероприятия — в лесу, с палаточным городком, с песнями у костра... Витает в воздухе конкретная идея — организовать заводской турклуб. Нужны энтузиасты, которые по-настоящему загорятся воплощением её в жизнь, а мы поддержим! Так что ждём предложений от магниевикив!

чающееся бревно». Это были зрелищные конкурсы, которые потребовали от участников внимательности, взаимовыручки и, несомненно, физической подготовки. А сколько азарта и адреналина!..

даёт (жестами или словами) команде туристические понятия. Представьте себя на шестиметровой высоте, быстро-быстро соображающего, как «обрисовать» котелок или катамаран... А ещё команды вязали узлы на время, устанавливали правильно и на скорость палатку, стреляли метко по мишеням из страйкбольной винтовки, проходили лабиринт, готовили из предложенных жюри огурца и картофелины изысканные блюда...

Пока взрослые бились за победу, малышня играла в «Форт Боярд». Мальчишкам и девчонкам тоже было весело и интересно! А после конкурсной программы всех ждал весёлый капустник. По итогам турфеста «Перезагрузка» победила команда «Морские бродяги» (цех электроснабжения № 18). Молодцы, пираты! На втором месте — «Пионеры» (цех № 7). Замкнули призовую тройку туристы из аналитической лаборатории завода — команда «Десяточка». Поздравляем!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ.
Фото автора

• Есть мнение

Евгения Викторовна НАСЕКИНА,
помощник генерального директора по кадрам и общим вопросам.

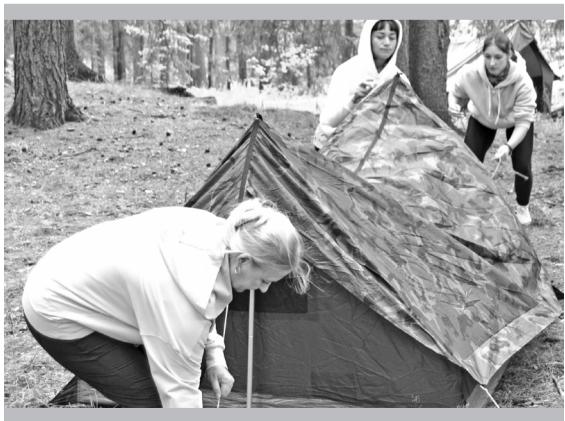
— Новый формат мне понравился. Интересно было всем — и взрослым, и детям. Здорово, что была студенческая команда (СГХТ)! Надо и дальше практиковать такое участие в наших заводских мероприятиях! Самое главное — наша «молодёжка» готовила этот турфест самостоятельно, и всё у них получилось. Особый респект — **Константину Неверову!**

няли друг друга, как в калейдоскопе. Скушать и даже просто сидеть на месте не было времени: туристы и болельщики всегда были заняты!

Самый высокий коэффициент при подведении итогов, конечно, этап «Туристическая полоса». Команда из четырёх человек проходит «болото», «параллельные перила», «воздушный мост», «траверс», «навесную переправу» и «ка-

«Я ведь даже зрителем никогда не была на турслёте, а тут — сразу в команде! Страшно, но я стараюсь!», — с восторгом «вопила» подвешенная на верёвке, прямо при прохождении «моста», **Дарья Зайцева**, аппаратчик цеха № 1 (команда «Нон-стоп»).

Следующий этап — «Высокогорный крокодил». Один участник команды поднимается по скалодрому и с вершины пере-



И кормилец, и хобби, и гордость...

Это всё о нём – о саде-огороде, дарами которого можно было полюбоваться на выставке в заводском Совете ветеранов.

Настоящий праздник Урожая получился, шумный и многолюдный! Представьте: зал полон солнечного света, «экспозиционные столы» ломятся от обилия ярких букетов, диковинных плодов и дизайнерских композиций из них, баночек с заготовками... А их «создатели» обсуждают нынешнее лето, восхищённо ахают, обмениваются рецептами. И с интересом поглядывают в сторону жюри: кого всё же выберут, кто станет победителем?

«Действительно, нынче у всех «Уж выросло – так выросло!», – **Любовь Никифоровна Шлюкова**, председатель Совета ветеранов, выбрала для оценки название номинации нашего конкурса (ждём фотографии на конкурс, читатели!). Ей вторит **Людмила Алексеевна Зальбург**, одна из активисток Совета: «Сколько лет работаю с ветеранами, а всё не устаю удивляться их талантам и творческой изобретательности!». Мы, газетчики, между прочим, тоже!

А в итоге отметили и великолепные букеты **Нины Чугиной**, **Веры Рязановой** и **Алевтины Якимовой**, и отменные арбузы, дыни, кабачки да тыквы **Лидии Ренц**, **Зинаиды Епишиной**, **Екатерины Неволной**, и прямо-таки одушевлённые супер-композиции **Любови Пегушиной**, **Валентины Курьяновой** и **Евгении Муслимовой**.

Подарков (сертификаты – победителям, удобрения и разные огородные «штучки» – призёрам), как всегда, было много.

Супер-приз выставки, по единогласному решению, достался **Леониду Гладких** за его рукотворную композицию «Огородный сторож». «Обычные» кусок дерева и нарост гриба чаги превратились в руках умельца в совершенно особого садового героя. «Мой автопортрет», – пошутил, сдавая на выставку своё творение, **Леонид Иванович**... Вот такое чувство юмора у наших дорогих ветеранов!

Заготовки в баночках судить не стали – их ведь надо пробовать, открывать. Исключение сделали только для пастилы из яблок **Валентины Шипулиной**: её с интересом «пощипали» все, а жюри отметило особым призом.

Все экспонаты, по решению организаторов и участников, подарили тем ветеранам, кто, к сожалению, сам своим садом заниматься уже не может. Пусть тоже порадуются!

А ещё все дружно поаплодировали **Петру Ивановичу Черноусову** (лично) и его супруге **Галине Николаевне** (заочно) по случаю их сапфировой свадьбы. «Сорок пять лет вместе: и дома, и на грядках», – отметила Л.Н. Шлюкова, вручая виновнику торжества сервиз – символ семейного очага.

Были ещё арбузы (покупные и тот, что выращен руками **Лидии Эвальдовны Ренц**), которые все дружно съели. И, честное слово, «доморощенный» хвалили больше!

Елена БАЖЕНОВА.
Фото автора



На один миллион рублей увеличено в этом году финансирование заводского Совета ветеранов.

«Конечно же, мы с самой искренней признательностью оценили эту заботу со стороны руководства предприятия, – комментирует Л.Н. Шлюкова, председатель Совета. – Прибавка очень ощутимая! В первую очередь, появилась возможность сразу же поднять на достойный уровень социальные выплаты (по случаю каких-то сложных ситуаций в семьях наших пенсионеров-магниевики), выплаты на погребение.

Недавно, по решению Совета, была оказана помощь семье магниевики, пострадавшей от пожара.

Увеличена материальная помощь на приобретение лекарств (и на поддержку ветеранов-магниевики, находящихся в стационаре).

Очень радует также, что к сегодняшнему дню мы смогли удовлетворить почти все заявления на лечение в заводском санатории-профилактории. По мере поступления средств, мы реализовывали от десяти до пятнадцати ветеранских «курсовок» в месяц (остались на октябрь только самые заядлые «садисты»). Вот буквально вчера был очередной звонок с благодарностями!».

А от нас – фейерверк!

Завтра в Соликамске – День города.

Нас ждёт специальная программа, в которую вошли разные мероприятия (познакомиться с «расписанием» можно в официальной группе праздника ВКонтакте: vk.com/gorod_solikamsk).

Особенность нынешнего праздника – фестиваль «Соседи»: объединяющая история террито-

рий, предприятий, жителей, всех, кто живёт в Соликамском городском округе!

Наш завод, наряду с другими градообразующими предприятиями, выделил средства на День города. Магниевики поздравляют шахтёров и всех жителей города и дарят фейерверк! Молодёжь Соликамского магние-

вого завода приглашает на свою развлекательную площадку «Поговори со мной, металл!» (она разместится на Воскресенской площади). В неё войдут яркая фотозона и 5 станций: Корпоративная «настолка», Опыты с заводскими лаборантами, Главное, чтобы костюмчик сидел (примерь робу), Найди крылатый металл, Угадай профессию. Будут ещё гигантская дженга и брелки-раскраски. Ну и, конечно, призы!

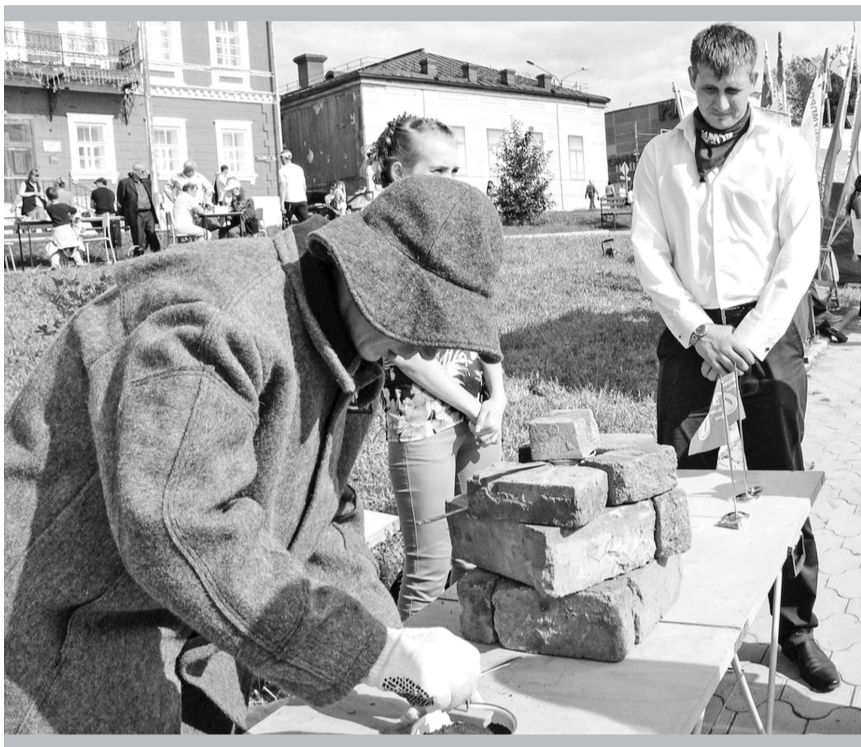
Прямо в День города пройдёт конкурс на самую креативную фотографию с праздника.

Нужно выложить фото на своей странице с хештегом #СМЗ-ДеньГорода (обязательно 26-го августа и с корпоративной атрибутикой, сделанной на площадке СМЗ). Пост должен быть опубликован не позднее девяти часов вечера 27-го августа.

А в понедельник, 28-го августа, организаторы площадки выберут победителя (итоги – в группе ВКонтакте: vk.com/mksmz).

А мы обязательно опубликуем в следующем номере фоторепортаж с нашей площадки!

Тамара СЕДОЛЮБОВА.
Фото из архива редакции



Вы ещё успеваете!

Продолжается наш конкурс «Сами садик мы садили...».

Фотографий немного. А ведь в такое урожайное лето столько красивых снимков можно было сделать!

Мы продляем конкурс на 10 дней и ждём от вас, наши уважаемые читатели, небывалой активности в эти две оставшиеся недели.

Напоминаем номинации:

1. «Уж выросло – так выросло!» (самый большой овощ, выращенный в этом сезоне; необычная форма овоща; крупные ягоды).

2. «Глянь-ка, какая банька!» («банный день» в саду-огороде).

3. «Чудо-то какое!» (редкое растение, выращенное в этом году).

4. «Сами-сами-сами...» (дизайн участка – своими руками).

Обязательное условие: на конкурсном снимке обязательно должны быть вы, хозяева сада-огорода (с детьми, в компании с коллегами, друзьями!).

Приветствуется оригинальная авторская подпись к фотографии. В каждой номинации один по-

бедитель получит главный приз. Все участники конкурса получат памятные призы и сувениры. А ещё будет приз зрительских симпатий.

Фотографии публикуйте в альбоме официальной группы ОАО «СМЗ» (vk.com/solmgzavod) или присылайте на электронную почту редактора газеты «Магниевик» (faridav@smw.ru)

Сегодня мы публикуем фотографии участников конкурса.



Людмила Емельянова, цех № 20: «Ай да мы, декоративные подсолнухи!» (номинация «Чудо-то какое!»)



Татьяна Носкова, цех № 4 (номинация «Уж выросло – так выросло!»)

С юбилеем!

Поздравляем с юбилеем **Андрея Анатольевича Губерта и Марину Геннадьевну Губерт!**

55 всего вам лет –

Это мудрость и расцвет!

Пусть живётся вам отлично,

Денег будет пусть прилично.

Дочь, сын, зять и внуки



Поздравляем с днём рождения **Николая Николаевича Разживина, Дмитрия Олеговича Семушова, Олега Евгеньевича Николаева, Лайму Юрьевну Пестереву, Сергея Михайловича Быданова, Ольгу Васильевну Галкину, Елену Николаевну Чеснокову, Виталия Семёновича Анкушина, Марину Валентиновну Хвостанцеву, Евгения Сергеевича Лягаева!**

Мы поздравляем вас, коллеги, с днём рожденья!

Желаем мира, счастья, вдохновенья,

Весёлых красок в буднях трудовых,

Людей вокруг любимых и родных!

Администрация и коллектив цеха № 3

Поздравляем с днём рождения **Алевтину Николаевну Котельникову!**

Желаем здоровья, удачи и понимания. Чтобы дети любили, а внуки обожали!

Семья Черноусовых

Поздравляем с днём рождения **Андрея Валерьевича Алексева, Романа Викторовича Мисюрёва, Александра Николаевича Даниленко, Валерия Владимировича Журавского, Юрия Леонидовича Русинава, Андрея Владимировича Хабибулина, Александра Петровича Леонтьева, Николая Зифридовича Пшеничного, Бориса Алексеевича Никитина Веру Владимировну Кучеренко!**

Пусть улыбкой, радостью, любовью

Сердце ваше полнится всегда!

Желаем сил, энергии, здоровья,

И счастья вам на долгие года!

Цех № 23

Маршруты движения общественного транспорта в День города

1. Автобусные маршруты №№ 2, 3, 5, 38, 40: движение без изменений.

2. Автобусные маршруты №№ 16, 17, 23, 36: от начальных остановочных пунктов – остановка «Автостанция» – через район Карналитово – на конечные остановочные пункты маршрутов.

3. Автобусные маршруты №№ 20, 24, 33: от начальных остановочных пунктов – остановка «Автостанция» – улица Набережная – через улицу 1 Мая – улица 20-летия Победы – на конечные остановочные пункты маршрутов.

4. Автобусные маршруты №№ 4Э, 12, 37: от начальных остановочных пунктов – остановка «Бассейн Дельфин» – улица 20-летия Победы – улица Советская – через улицу Калийная – район В. Больничный – на конечные остановочные пункты маршрутов.

5. Автобусные маршруты №№ 21, 35: от начальных остановочных пунктов – остановка «Автостанция» – улица Набережная – через улицу 1 Мая – улица 20-летия Победы – через улицу Коминтерна – на конечные остановочные пункты маршрутов.

6. Автобусные маршруты №№ 4, 11, 14: от начальных остановочных пунктов – ост. «Дельфин» – ул. 20-летия Победы – ул. Советская – через ул. Калийная – В. Больничный – через ул. Коминтерна – ул. 20-летия Победы – р-н Красное – на конечные остановочные пункты маршрутов.